## 莱芜钢铁集团电子有限公司 2025 年上半年财务等重大信息公告

#### 重要提示

本公司保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

# 莱芜钢铁集团电子有限公司 信息公开目录

第一节	释义	3
第二节	公司基本情况	4
第三节	重要财务数据	8
第四节	重要事项	9

## 第一节 释义

本公告内容中,除非文义另有所指,下列词语具有如下 含义:

常用词语释义		
省国资委	指	山东省人民政府国有资产监督管理委员会
母公司	指	山信软件股份有限公司
公司、本公司	指	莱芜钢铁集团电子有限公司

信息公告说明: 1. 未注明公司的为合并口径。2. 所披露的财务报表数据,除特别注明之外,币种为人民币。

#### 第二节 公司基本情况

- 一、公司基本信息
- 1. 中文名称: 莱芜钢铁集团电子有限公司 简称: 莱钢电子
  - 2. 外文名称: 无
  - 3. 法定代表人: 司鹏
  - 4. 注册地址:济南市钢城区昌盛路 23 号
  - 5. 经营范围:

一般项目: 电子产品销售; 人工智能硬件销售; 光通信 设备销售; 电器辅件销售; 物料搬运装备销售; 智能机器人 销售; 机械零件、零部件销售; 光缆销售; 电子元器件与机 电组件设备销售;智能物料搬运装备销售;衡器销售;伺服 控制机构销售; 仪器仪表销售; 电工仪器仪表销售; 电子测 量仪器销售:工业控制计算机及系统销售:光纤销售:智能 仪器仪表销售; 电力设施器材销售; 终端计量设备销售; 供 应用仪器仪表销售; 软件销售; 网络设备销售; 数字视频监 控系统销售; 信息安全设备销售; 工业机器人销售; 智能仓 储装备销售; 工业自动控制系统装置销售; 计算机软硬件及 辅助设备批发; 计算机软硬件及辅助设备零售; 其他通用仪 器制造;信息技术咨询服务;5G通信技术服务;互联网安全 服务; 软件外包服务; 信息系统集成服务; 物联网技术服务; 信息系统运行维护服务; 云计算装备技术服务; 数据处理和 存储支持服务; 工业设计服务; 大数据服务; 计算机系统服 务;工业互联网数据服务;人工智能公共服务平台技术咨询 服务; 网络技术服务; 软件开发; 人工智能应用软件开发;

网络与信息安全软件开发;人工智能理论与算法软件开发;轨道交通通信信号系统开发;智能水务系统开发;物联网技术研发;智能机器人的研发;数字视频监控系统制造;计算机软硬件及外围设备制造;工业控制计算机及系统制造;工业自动控制系统装置制造;工业机器人制造;工业机器人安装、维修;通用设备修理;智能控制系统集成。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)

许可项目:建筑智能化系统设计;电气安装服务;建筑智能化工程施工;各类工程建设活动;电线、电缆制造等。

6. 办公地址:济南市钢城区昌盛路 23 号

邮政编码: 271104 联系电话: 0531-77928888

7. 网址: www. shanxinsoftware. com

8. 电子信箱: SHANXINRJ@126.com

二、公司简介

莱芜钢铁集团电子有限公司(简称"莱钢电子")成立于2003年4月30日,现有员工160余人,系山信软件股份有限公司全资子公司,经营范围涵盖冶金全流程自动化信息化系统的设计、安装调试和设备维护;提供电子产品、智能装备、电气盘箱柜的设计研发、生产销售和维修服务,以及全工序机器人、机器视觉、网络通讯技术在冶金领域的应用解决方案;专业从事软件开发与销售、信息技术咨询、互联网安全、软件外包、信息系统集成等服务,是一家集信息化规划设计、自动化系统集成、电子产品设计生产、软件开发和技术服务于一体的高新技术企业。

成立以来,莱钢电子秉承"精品赢得市场,诚信创造未

来"的经营宗旨,传承多年来服务山钢的经验和技术积累,已独立承担建设了700余条生产线的自动化控制及信息化系统;自主研发完成7大系列20余个品种的电子硬件产品;有37项专利获得国家知识产权局授权,其中发明专利19项;113项计算机软件著作权获得国家版权局授权;10余项软件产品获得产品证书,完全具备了提供全套钢铁企业信息化解决方案、智能装备制造与应用、自动化系统集成及运行维护、机电成套设备等服务的实力。

公司精准把握钢铁产业数字化转型新形势、新业态,坚持"智慧产业化、产业智慧化"发展战略,致力于推动新一代信息技术与产业升级融合创新,大力推进智慧化集控平台建设,自主设计实施炼钢炼铁集控中心、智能远程运维平台、无人料场、智能仓储等一批具有行业影响力的重点项目;自主研发的冶金智能工业机器人、智能行车等产品广受市场青睐,为客户提供了全方位定制化的自动化、信息化、智能化项目一站式解决方案和系统集成服务。

公司是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、山东省软件企业、省智能制造标杆企业、省服务型制造示范企业、省软件和信息技术服务业综合竞争力百强企业、省管理标杆企业、省创新型中小企业、省"专精特新"中小企业、省市两级"一企一技术"研发中心、省市级工业设计中心、市级重点实验室、市级企业技术中心、市级智能制造优秀解决方案供应商。公司是山东省软件行业协会、山东省勘察设计协会、山东省公共安全技术防范协会会员单位,济南市机

器人与高端装备产业协会副会长单位,并先后获得济南市机器人与高端装备产业协会创新贡献奖、技术创新示范企业、山东省优秀软件企业称号。

公司通过了国家 QES 质量管理体系认证,拥有 CQC 国家 认证产品许可,拥有山东省安全技术防范工程设计施工壹 级、建筑智能化系统设计专项乙级、电子通信广电行业(电 子系统工程)专业乙级资质、电子与智能化工程专业承包贰 级等资质。

经过近二十年的发展,公司业务领域遍及冶金、电力、 化工、能源、环保等多个行业,范围覆盖山东、河北、江苏 等 20 多个省市自治区及印度、菲律宾、伊朗等国际市场。 公司在北京、上海等多个地区建立了良好的商贸渠道,与西 门子、IBM、施耐德等十余家企业建立了战略合作关系,产 品和服务被国内外众多知名企业和客户认可,并连续多年获 得"全国 AAA 信誉企业"荣誉称号。

## 第三节 重要财务数据

### 主要会计数据和财务指标

单位: 万元

项 目	本期金额	上期金额	变动比例(%)
营业总收入	9785. 35	13839.87	-29.30%
营业总成本	6992. 99	10173.13	-31.26%
销售费用	0	0	
管理费用	257.09	196. 19	31. 04%
财务费用	2.63	6. 38	-58.78%
营业利润	1477. 25	2449. 91	-39.70%
投资收益	0	0	
营业外收入	35.99	0. 29	12310.34%
营业外支出	0	0.1	
利润总额	1513. 24	2450.10	-38.24%
已交税费总额	1256. 9	1193. 29	5.33%
净利润	1288. 05	2143. 26	-39.90%
营业利润率(%)	15.10%	17.70%	
净资产收益率(%)	3. 06%	5. 28%	
项 目	期末余额	年初余额	变动比例(%)
资产总额	42015.08	42224.77	-0.50%
负债总额	28188. 37	29704.70	-5.10%
所有者权益	13826.71	12520.08	10.44%

注: 以上数据按照 2025 年上半年决算数据填报。

#### 第四节 重要事项

#### 一、公司治理及管理架构

#### (一)公司股权结构

公司为山信软件股份有限公司全资控股子公司。注册资本 3600 万元。

#### (二)公司治理结构及组织架构

公司治理结构由执行董事1人、党委3人、监事1人和 经理层3人构成,严格按照公司章程规定运行。

二、重要人事变动

无。

三、企业重大改制重组结果

无。

四、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无。

五、企业履行社会责任情况

#### (一)员工关怀

1、员工工资收入增长情况以及薪酬的激励与约束机制 建立情况

电子公司按照母公司山信软件要求,遵循以效益为中心、按劳分配的原则,根据公司生产经营特点和经济效益情况,实施"基本薪酬+绩效薪酬"的分配模式。同时建立企业年金制度,按照企业缴费 6%、职工缴费 2%的比例缴纳企业年金。

#### 2、员工职业健康及利益保护方面

电子公司充分维护职工合法的经济权益和发展需求等职工切身利益。持续优化"基本薪酬+绩效薪酬"的工资机制,每月按时足额发放职工工资。主动为职工办理社会保险并按时足额缴纳社会保险。

公司建立了企业年金,制定了《莱芜钢铁集团电子有限公司企业年金实施细则》,有利于完善职工薪酬体系,增强人才吸引力、稳定职工队伍,为职工增加一份养老积累,进一步提高退休后的收入水平和生活质量。

#### 3、促进劳资关系的和谐稳定方面

企业依法在平等自愿、协商一致的原则基础上与员工订立劳动合同,以确立劳动关系,明确双方的权利和义务。严格执行《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律规定。公司实行每日工作8小时、每周工作40小时的标准工时制度。按照国家有关规定,职工享受国家规定的休假制度,公司维护职工的休息权利。

公司依法保障女职工在生产经营中享受特别劳动保护, 改善劳动条件,增强保健意识,不断提高女职工的特别保护和身心健康水平,减少职业危害。由公司工会代表全体女职工与企业签订《女职工特殊权益保护集体协议》,充分保障 女职工合法权益不受侵害。公司特别重视做好女职工"五期" 保护工作(经期、孕期、产期、哺乳期、更年期)。生育女 职工按规定享受生育保险待遇。坚持一年一度的女职工妇科 病普查和在有毒有害岗位上作业的女职工的普查普治制度。 其检查时间算作劳动时间, 充分体现了企业对女职工的权益 保护和社会责任。

#### 4、建立职业培训制度和开展员工培训方面

实施年度培训,强化人才素质提升。紧紧围绕公司经营, 以市场为导向制定了年度职工教育培训计划,按计划组织开 展职工教育培训工作。

#### (二)安全管理

结合公司业务特点和自动化信息化运行维护工作点位 多、工作流程复杂的特点,下沉安全管理重心,夯实安全管 理基础,按照母公司山信软件统一要求开展了"作业标准提 升年"工作,夯实安全生产基础,保障公司安全生产稳定顺 行。

## **六、其他依照法律法规规定应当公开的信息** 无。