

山信软件股份有限公司

2026 年一季度财务等重大信息公告

重要提示

本公司保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

山信软件股份有限公司 信息公开目录

第一节释义	3
第二节公司基本情况	4
第三节重要财务数据	5
第四节重要事项	6

第二节 公司基本情况

一、公司基本信息

1. 中文名称：山信软件股份有限公司 简称：山信软件

2. 外文名称：**shanxin software company LTD.**

3. 法定代表人：范鹁

4. 注册地址：山东省济南市高新区舜华路 2000 号舜泰广场 4 号楼

5. 经营范围：信息系统集成；物联网技术服务；自动化系统、信息化系统、工业电视监控系统的设计、集成、安装、调试；运行维护服务；软件开发与销售；互联网信息服务；互联网数据服务；计算机硬件及外围设备销售及租赁；信息处理和存储支持服务；信息技术咨询服务；仪器仪表、工业机器人制造与销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

6. 办公地址：山东省济南市高新区舜华路 2000 号舜泰广场 4 号楼

邮政编码：250101 联系电话：0531-67606256

7. 网址：**www.shanxinsoftware.com**

8. 电子信箱：**SHANXINRJ@126.com**

二、公司简介

山信软件股份有限公司，成立于 2016 年 7 月 6 日，现有员工 1100 余人，是山东钢铁集团旗下信息化产业板块的旗舰公司，国家高新技术企业，山东省企业技术中心，通过软件企业认定。

第三节 重要财务数据

主要会计数据和财务指标

单位：万元

项 目	本期金额	上期金额	变动比例 (%)
营业总收入	17244.97	16511.01	4.45%
营业总成本	14956.79	14018.78	6.69%
销售费用	227.39	176.27	29.00%
管理费用	1388.98	904.16	53.62%
财务费用	54.51	-33.86	-260.97%
营业利润	2317.55	2011.44	15.22%
投资收益	—	—	—
营业外收入	0.19	0.00	—
营业外支出	10.74	0.00	—
利润总额	2307.00	2011.44	14.69%
已交税费总额	1396.67	800.47	74.48%
净利润	2184.45	1825.50	19.66%
营业利润率 (%)	13.44%	12.18%	10.31%
净资产收益率 (%)	2.31%	2.62%	-11.92%
项 目	期末余额	年初余额	变动比例 (%)
资产总额	95274.61	94203.27	1.14%
负债总额	50050.61	53130.98	-5.80%
所有者权益	43308.73	41072.29	5.45%

注：以上数据按照 2026 年一季度财务报表填报。

第四节 重要事项

一、公司治理及管理架构

(一) 公司股权结构

股东姓名或者名称	认购股份 (万股)	出资方式	出资时间	持股比例
山东钢铁集团有限公司 913700006722499338	1170.48	货币、 实物资产	2017年2月28日	6.21%
山东钢铁股份有限公司 91370000726230489L	13190.66	货币、实物资 产、股权、债权	2023年3月15日	69.93%
山东钢铁集团日照有限 公司 91370000685900369J	2250	货币	2016年12月31日	11.93%
山钢资本控股(深圳)有 限公司 914403003564711376	2250	货币	2016年12月31日	11.93%

(二) 公司治理结构及组织架构

公司治理结构由党委5人、董事会5人和经理层5人构成，严格按照公司章程规定运行，产权结构清晰，治理结构规范。其中股东会由四家股东单位构成。董事会成员5人，其中3人为股东派出董事，1人为职工董事。经理层成员5人（含2名总经理助理），均为市场化选聘、契约化管理。

二、重要人事变动

无。

三、企业重大改制重组结果

无。

四、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无。

五、企业履行社会责任情况

（一）员工关怀

1. 员工工资收入增长情况以及薪酬的激励与约束机制建立情况

山信软件遵循以效益为中心、按劳分配的原则，根据公司生产经营特点和经济效益情况，优化组织绩效考核方案，树立创造价值才能分享价值的理念，职工收入与经济效益同向联动。

2. 员工职业健康及利益保护方面

山信软件高度重视员工职业健康保护，定期组织员工健康查体。按时足额发放员工工资，依法主动为员工办理社会保险、住房公积金并按时足额缴纳各项费用，建立补充医疗保险和企业年金，切实维护员工合法权益和发展需求等切身利益。

3. 促进劳资关系的和谐稳定方面

严格执行《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规规定。企业依法在平等自愿、协商一致的原则基础上与员工订立劳动合同，明确双方的权利和义务，以确立长期的和谐稳定的劳动关系。公司实行每日工作 8 小时、每周工作 40 小时的标准工时制度。按照国家有关规定，员工享受国家规定的休假制度，公司维护员工的休息休假权利。

4. 建立职业培训制度和开展员工培训方面

实施年度培训，强化人才素质提升。紧紧围绕公司经营，以市场为导向制定了年度职工教育培训计划，按计划组织开展职工教育培训工作。

（二）安全管理

公司认真贯彻落实各级政府、集团公司要求，召开 2026 年度

安全生产工作会议，部署 2026 年安全生产重点工作。制定下发公司《2026 年度安全生产重点工作分解配档表》和《2026 年度安全生产监督检查计划》等文件，并组织全员签订安全生产目标责任书。印发《2026 年全员安全素质提升教育实施方案》、《2026 年度应急预案演练计划》等相关文件，结合本单位工作计划，深入推进全员安全责任落实的相关措施。强化公司安全基层基础设施建设，印发车间、班组两级安全基础设施建设达标验收方案，严格落实安全基础设施建设的相关要求。认真对照《全省安全生产治本攻坚三年行动“八大行动”2026 年工作计划》及集团公司相关工作部署，聚焦安全生产薄弱环节和突出问题，结合公司安全生产特点，常态化开展安全隐患排查整治，做到隐患整改闭环。强化安全本质化水平提升，持续推进安全文化建设，为公司高质量发展提供有力保障。

六、其他依照法律法规规定应当公开的信息

无。